

**Hässelholms
kommun**

Personalutskottet

Plats och tid: Sammanträdesrum 3, Stadshuset, 2025-05-16, kl. 8:30-11:01
Ajournering 9:20-9:50

Beslutande
Ledamöter
Joachim Fors (S) ordförande
Ulf Berggren (SD) vice ordförande
Stefan Larsson (M)

Tjänstgörande ersättare

Övriga närvarande

Ersättare
Tjänstemän
HR-chef Johan Lexfors, VFU-student Teresia Nilsson, HR-strateg Lisa Gannby,
kommunsekreterare Louise Davidsson.

Utses att justera
Ersättare
Ulf Berggren
Stefan Larsson

Justeringens plats, tid: Digital justering

Justerade paragrafer: §§ 17-22

Sekreterare: Louise Davidsson

Ordförande: Joachim Fors (S)

Justerare: Ulf Berggren (SD)



**Hässelholms
kommun**

Sammanträdesdatum
2025-05-16

Personalutskottet

Anslag / bevis

Protokollet är justerat
Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ	Personalutskottet
Sammanträdesdag	2025-05-16
Datum när anslaget sätts upp	2025-05-19
Datum då anslaget tas ner	2025-06-10
Förvaringsplats för protokoll	Kommunledningsförvaltningen

Personalutskottet

Justering

Utdraget bestyrkes



**Hässleholms
kommun**

Sammanträdesdatum
2025-05-16

Personalutskottet

Innehållsförteckning

Godkännande av dagordning	§ 17
Förfrågan om höjt arvode för ordförande och vice ordförande i Hässleholm Miljö AB	§ 18
Revidering av tillämpningsanvisningar för OPF-KL och PBF med namnbyte till OPF-KR	§ 19
Ändring av "Bestämmelser om ekonomisk ersättning till förtroendevalda"	§ 20
Löneöversyn 2025 - OFRs förbundsområde Lärarna	§ 21
Aktuella personalpolitiska frågor	§ 22

Personalutskottet

Justering

Utdraget bestyrkes



**Hässelholms
kommun**

Sammanträdesdatum
2025-05-16

Personalutskottet

§ 17

Godkännande av dagordning

Beslut

Personalutskottet godkänner dagordningen.

Personalutskottet

Justering

Utdraget bestyrkes



Personalutskottet

§ 18

Förfrågan om höjt arvode för ordförande och vice ordförande i Hässleholm Miljö AB

Dnr: KLF 2025/188

Beslut

Personalutskottet beslutar att avslå begäran.

Protokollsanteckning

Ulf Berggren (SD) medges lämna följande protokollsanteckning:

”Sverigedemokraterna finner vissa partiers representanters agerande som opassande när det kommer till upprepade försök till höjda arvoden.

Inför varje val gör partierna en överenskommelse om de arvoden och politiska organisation som ska gälla kommande val. Detta är ett förfarande som vi tycker är bra och hederligt då man sen förväntas följa denna uppgörelse.

De senaste åren har vi fått flera försök och påtryckningar från andra partiers representanter att de inte är nöjda med nivån på sina arvoden. Bland annat har socialnämndens ledande politik under många år önskat ett högre arvode. Trots överenskommelsen om hur den politiska organisationen ska se ut så försökte ordföranden själv kupa igenom en utökning av sitt eget arbetsutskott bara för någon månad sedan. Detta helt utan parlamentariska samtal som brukligt.

Även Valnämndens presidie har utövat försök till påtryckning för att utöka sina arvoden i samband med folkinitiativet.

Att vi nu får in denna skrivelse är enligt oss ett helt felaktigt förfarande och vi utgår från att partierna pratar med sina representanter om vikten att följa överenskommelsen mellan partierna. Är man inte nöjd med detta så står det givetvis varje ledamot själv fritt att lämna sina uppdrag till någon som respekterar den demokratiska uppgörelsen.”

Yrkande

Joachim Fors (S) yrkar att ärendet ska stanna i personalutskottet.

Stefan Larsson (M) yrkar bifall till liggande förslag till beslut med ordförandens ändringsyrkande.

Personalutskottet

Justering

Utdraget bestyrkes



Hässleholms
kommun

Sammanträdesdatum
2025-05-16

Personalutskottet

Omröstning

Ordföranden ställer liggande förslag till beslut med den föreslagna ändringen under proposition och finner förslaget bifallet.

Beskrivning av ärendet

Av punkt 2.1.1 i kommunens ”Bestämmelser om ekonomisk ersättning till förtroendevalda” framgår följande

Till grund för beräkningen av arvoden gäller ett grundbelopp motsvarande 90 % av arvodet för riksdagens ledamöter. Uppräkning av arvodet kopplas till uppräkning av arvodet för riksdagens ledamöter. Beräkningen baseras på riksdagens arvodesnämnds beslut föregående år att gälla från 1 januari kommande år.

Nämnda arvode för riksdagens ledamöter är 78 500 kronor i månaden från och med den 1 januari 2025. 90 % därav och därmed grundarvode är 70 650 kr.

Andreas Dahlberg och Christer Caesar, ordförande respektive vice ordförande i styrelsen för det helägda kommunala aktiebolaget Hässleholm Miljö AB, har i skrivelse till personalutskottet begärt att deras arvoden höjs på så sätt att ordförandens arvode höjs från 20 till 30, alternativt 35 procent och vice ordförandes från 10 till 20 procent av grundarvodet. Som stöd för begäran anförs att de ansvarar för cirka 180 medarbetare och kommer att omsätta cirka 700 miljoner kronor för verksamhetsåret 2025 samt att den tid de lägger ner är mer än arvoderingstiden.

Bedömning

Arvodena för ordföranden och vice ordföranden höjdes i samband med att dåvarande Hässleholms Vatten AB år 2020 fusionerades med Hässleholm Miljö AB och är högre än motsvarande arvoden för andra kommunala aktiebolag. Vidare saknas det enligt kommunledningsförvaltningens bedömning några särskilda händelser eller omständigheter under senare tid som nu bör föranleda en höjning. Mot denna bakgrund bör begäran avslås.

Sänt till:
Andreas Dahlberg

Personalutskottet

Justering

Utdraget bestyrkes



Personalutskottet

§ 19

Revidering av tillämpningsanvisningar för OPF-KL och PBF med namnbyte till OPF-KR

Dnr: KLF 2025/300

Beslut

Kommunstyrelsens personalutskottet föreslår kommunstyrelsen att anta förslaget gällande revidering av dokumentet ”Tillämpningsanvisningar för OPF-KL och PBF” med namnbyte till ”Tillämpningsanvisningar för OPF-KR och PBF”.

Beskrivning av ärendet

Kommunfullmäktige fattade 2025-02-24 beslut om att anta bestämmelserna om omställningsstöd och pension för förtroendevalda, OPF-KR 25, med giltighet från 2025-01-01.

Bestämmelserna är tillämpliga för förtroendevalda som tidigare omfattats av OPF-KL och inte tidigare omfattats av PBF eller PRF-KL i kommunen. OPF-KR 25 gäller, i likhet med tidigare OPF-KL bestämmelser, inte för förtroendevalda som avgått 2024-12-31 eller senare (eller tidigare avgått) med rätt till visstidspension, annan egenpensionsförmån, avgångsersättning eller livränta. För dessa förtroendevalda fortsätter PBF eller PRF-KL att gälla.

Hässleholms kommun har tillämpningsanvisningar kopplat till bestämmelserna om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL och PBF).

Tillämpningsanvisningarna är en direkt spegling av innehållet i bestämmelserna, vilket innebär att dessa måste revideras vid beslut om att anta en uppdaterad bestämmelse. Syftet med tillämpningsanvisningarna är att ge praktisk vägledning kring hur en bestämmelse ska förstås och hanteras i konkreta situationer, vilket skapar förutsättningar för likabehandling och rättssäkerhet.

Kommunfullmäktige har, som tidigare nämnts, beslutat att anta OPF-KR 25, vilket innebär att tillämpningsanvisningarna har reviderats avseende punkt 6.1 Avgiftsbestämd ålderspension, enligt nedan:

- ”Pensionsavgifter beräknas varje år på den pensionsgrundande årsinkomsten i uppdraget och utgör 6 procent av inkomst till och med 7,5 inkomstbasbelopp och 31,5 procent av inkomst över 7,5 inkomstbasbelopp. Inkomsttaket är 30 inkomstbasbelopp.”

Personalutskottet

Justering

Utdraget bestyrkes



**Hässelholms
kommun**

Sammanträdesdatum
2025-05-16

Personalutskottet

- ”Efter att den förtroendevalde har uppnått i 32 a § LAS angiven ålder är pensionsavgiften 6 procent även på inkomst över 7,5 inkomstbasbelopp.”

Inga ytterligare förändringar i bestämmelsen, förutom ett namnbyte från OPF-KL 18 till OPF-KR 25, med anledning av att landsting (L) har ersatts av region (R).

Namnbytet har inneburit att benämningen OPF-KL i tillämpningsanvisningarna genomgående bytts ut mot OPF-KR.

Årsbenämningen (25) efter bestämmelsen utesluts, då den inte har någon funktion i tillämpningsanvisningarna.

Sänt till:
Kommunal författningssamling
HR-chef

Personalutskottet

Justering

Utdraget bestyrkes



Personalutskottet

§ 20

Ändring av "Bestämmelser om ekonomisk ersättning till förtroendevalda"

Dnr: KLF 2025/45

Beslut

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen att föreslå kommunfullmäktige att göra följande ändringar i "Bestämmelser om ekonomisk ersättning till förtroendevalda":

1. Avsnitt 7.3 andra stycket stryks.
2. Ett nytt stycke benämnt 7.4 införs med följande lydelse:
"7.4 Frånvaro/ledighet
Förtroendevald med månadsarvode har rätt till ledighet, med bibehållen arvodering, motsvarande högsta antalet semesterdagar enligt Allmänna bestämmelser (AB). Ledigheten ska förläggas på ett sådant sätt att uppdraget kan fullgöras. Ledighet ska anmälas i förväg till sekreteraren i respektive nämnd".

Ledamöter som avstår från att delta i beslutet

Ulf Berggren (SD) avstår från att delta i beslutet.

Yrkande

Joachim Fors (S) yrkar att personalutskottet beslutar att föreslå kommunstyrelsen att föreslå kommunfullmäktige att göra följande ändringar i "Bestämmelser om ekonomisk ersättning till förtroendevalda":

1. Avsnitt 7.3 andra stycket stryks.
2. Ett nytt stycke benämnt 7.4 införs med följande lydelse:
"7.4 Frånvaro/ledighet
Förtroendevald med månadsarvode har rätt till ledighet, med bibehållen arvodering, motsvarande högsta antalet semesterdagar enligt Allmänna bestämmelser (AB). Ledigheten ska förläggas på ett sådant sätt att uppdraget kan fullgöras. Ledighet ska anmälas i förväg till sekreteraren i respektive nämnd".

Stefan Larsson (M) bifaller Joachim Fors yrkande.

Personalutskottet

Justering

Utdraget bestyrkes



Personalutskottet

Omröstning

Ordförande ställer liggande förslag till beslut mot ordförandens eget yrkande och finner sitt eget yrkande bifallet.

Beskrivning av ärendet

Frågan om ledighet för månadsarvoderade förtroendevalda är för närvarande inte reglerad i "Bestämmelser om ekonomisk ersättning till förtroendevalda". Bedömningen har gjorts att en reglering behövs. Ledighet med bibehållen arvodering för förtroendevald med månadsarvode bör medges motsvarande högsta antalet semesterdagar enligt Allmänna bestämmelser (AB).

AB är en del av huvudöverenskommelsen (HÖK) och innehåller allmänna anställningsvillkor. HÖK är Huvudöverenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor samt rekommendation om lokalt kollektivavtal, alltså ett avtal mellan kommunerna som arbetsgivare och arbetstagarernas fackliga organisationer.

Ovannämnda överväganden föranledde personalutskottet att föreslå vissa ändringar av "Bestämmelser om ekonomisk ersättning till förtroendevalda".

Kommunfullmäktige beslutade vid sammanträde den 31 mars 2025, § 54, att återremittera ärendet ”för ytterligare politisk beredning”.

Personalutskottet föreslår att avsnitt 7.3 andra stycket får följande lydelse (tillägg/ändring markerat med rött):

”Om förtroendevald med månadsarvode är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag av annan orsak än **frånvaro/ ledighet enligt 7.4**, egen sjukdom eller vård av sjukt barn ska månadsarvodet minskas i motsvarande mån från dag **1 45**”.

Vidare föreslås att ett nytt stycke benämnt 7.4 införs med följande lydelse:

”7.4 Frånvaro/ledighet

Förtroendevald med månadsarvode har rätt till ledighet, med bibehållen arvodering, motsvarande högsta antalet semesterdagar enligt Allmänna bestämmelser (AB). Ledigheten ska förläggas på ett sådant sätt att uppdraget kan fullgöras. Ledighet ska anmälas i förväg till sekreteraren i respektive nämnd”.

Av 27 § moment 5 i AB i dess nuvarande lydelse framgår att högsta antalet semesterdagar är 32.

Personalutskottet

Justering

Utdraget bestyrkes



**Hässelholms
kommun**

Sammanträdesdatum
2025-05-16

Personalutskottet

Sänt till:
Kommunal författningssamling
Samtliga nämnder

Personalutskottet

Justering

Utdraget bestyrkes

Personalutskottet

§ 21

Löneöversyn 2025 - OFRs förbundsområde Lärarna

Dnr: KLF 2025/309

Beslut

Personalutskottet beslutar om löneutrymme 2025 i enlighet med centrala parter överenskommelser om lön och allmänna bestämmelser (HÖK). Det innebär för OFRs förbundsområde Lärare ett garanterat utfall av 3,4 % för 2025.

Beskrivning av ärendet

Ärligen fattar personalutskottet beslut om beräkningsunderlag för löneöversyn. Till grund ligger centralt fattade beslut mellan parterna – Huvudöverenskommelser om lön och allmänna bestämmelser (HÖK).

Centrala parter utgörs av Sveriges kommuner och regioner, Sobona samt fackliga organisationer som tillhör avtalsbärande parter för de olika huvudöverenskommelserna.

Personalutskottet har tidigare fattat beslut om löneutrymme för klara avtal.

Nytt avtal är tecknat med OFRs förbundsområde Lärare som gäller till och med 31 mars 2027. Ett nytt avtal föranleder beslut från personalutskottet om löneutrymme.

Arbetsgivaren noterar följande i nytecknat löneavtal för OFR:s förbundsområde Lärare:

- För OFR:s förbundsområde Lärare garanteras ett utfall av 3,4% för arbetstagarorganisationen i löneöversyn 2025.

Arbetsgivaren har mottagit yrkanden från avtalsbärande fackliga organisationer samt inhämtat information från förvaltningscheferna. Underlagen tillsammans med analys av kommunens löner, lönekartläggning samt omvärldsbevakning ligger till grund för personalutskottets beslut i löneöversyn 2025.

Personalutskottet konstaterar att inom ramen för det utrymme som förvaltningarna disponerar, har förvaltningscheferna ett stort ansvar och möjligheter att göra de prioriteringar som arbetsgivaren anser nödvändiga. Det är viktigt att premiera goda arbetsinsatser som leder till ökad måluppfyllelse över tid och för att attrahera och behålla medarbetare. Personalutskottet vill särskilt uppmärksamma lönesättande

Personalutskottet

Justering

Utdraget bestyrkes



**Hässelholms
kommun**

Sammanträdesdatum
2025-05-16

Personalutskottet

chefer på den möjlighet som löneöversynen innebär att långsiktigt skapa önskad lönestruktur. Detta kan vara att arbeta med en ökad lönespridning inom en yrkesgrupp eller att uppmärksamma och definiera kompetensen hos de erfarna medarbetarna som bidrar till såväl verksamhetens utveckling som dess stabilitet.

Ekonomiska konsekvenser

Avtalen som hittills är tecknade mellan centrala parter med garanterade utfall, ej fastsatta nivåer och generella uppräkningsnivåer av tillägg och ersättningar i nivå med 3,4% samt justeringar av mertid och övertid beräknas inte täckas av de ekonomiska medel som avsatts för löneöversyn i budget 2025. Dessutom är två avtal ännu ej klara, Huvudöverenskommelse med OFR´s förbundsområde Läkare samt RiB-avtal.

Prognosen är, med rådande förutsättningar, ett beräknat underskott i årets löneöversyn

Sänt till:
Samtliga förvaltningschefer
Ekonomiavdelningen
HR-avdelningen

Personalutskottet

Justering

Utdraget bestyrkes



**Hässelholms
kommun**

Sammanträdesdatum
2025-05-16

Personalutskottet

§ 22

Aktuella personalpolitiska frågor

Beslut

Personalutskottet lägger informationen till handlingarna.

Beskrivning av ärendet

HR-chef Johan Lexfors informerar bland annat om att Ola Berg utses till t.f. förvaltningschef på arbetsmarknadsförvaltningen och att tjänsten som senior rådgivare på kommunledningsförvaltningen har avslutats. Han informerar även om att HR-avdelningen ser över personalförmänen semesterdagsväxling och kommer att återkomma till personalutskottet i frågan.

Personalutskottet

Justering

Utdraget bestyrkes

UNDERSKRIFTSSIDA

Detta dokument har undertecknats med avancerade elektroniska underskrifter:

NAMN:	LEIF JOACHIM FORS	
TITEL, ORGANISATION:	Ordförande, Personalutskottet	
TID:	2025-05-16 11:21:33 +02:00	
IDENTIFIKATIONSTYP:	Svensk e-legitimation	

NAMN:	Kenth Ulf Berggren	
TITEL, ORGANISATION:	Justerare, Personalutskottet	
TID:	2025-05-16 11:23:02 +02:00	
IDENTIFIKATIONSTYP:	Svensk e-legitimation	