

**Hässelholms
kommun***Personalutskottet***Plats och tid:** Sammanträdesrum 2, stadshuset, 2024-08-20, kl. 13:00-15:50**Beslutande**
Ledamöter
Joachim Fors (S) ordförande
Ulf Berggren (SD) vice ordförande
Stefan Larsson (M) ledamot**Övriga närvarande**
Tjänstemän
HR-chef Johan Lexfors
HR-konsult Karin Wendt §§ 37 - 39
HR-konsult Lotta Carlsson**Utses att justera** Ulf Berggren

Justeringens plats, tid: Digital justering

Justerade paragrafer § 37 - § 41

Underskrifter: Sekreterare _____
Lotta CarlssonOrdförande _____
Joachim Fors (S)Justerare _____
~~Stefan Larsson (M)~~ Ulf Berggren (SD)



**Hässelholms
kommun**

Sammanträdesdatum
2024-08-20

Personalutskottet

Anslag / bevis

Protokollet är justerat
Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ	Personalutskottet
Sammanträdesdag	2024-08-20
Datum när anslaget sätts upp	2024-08-28 2024-08-29
Datum då anslaget tas ner	2024-09-20
Förvaringsplats för protokoll	Kommunledningsförvaltningen

Personalutskottet

Justering

Utdraget bestyrkes



**Hässelholms
kommun**

Sammanträdesdatum
2024-08-20

Personalutskottet

Innehållsförteckning

Godkännande av dagordning	§ 37
Tillägg till delegationsordningen, att förbjuda bisyssla.	§ 38
Information - Förmåner	§ 39
Information - Resultatet av årets löneöversyn	§ 40
Aktuella personalpolitiska frågor	§ 41

Personalutskottet

Justering

Utdraget bestyrkes



**Hässelholms
kommun**

Sammanträdesdatum
2024-08-20

Personalutskottet

§ 37

Godkännande av dagordning

Dnr:

Beslut

Personalutskottet beslutar att godkänna dagordningen.

Personalutskottet

Justering

Utdraget bestyrkes



Hässleholms
kommun

Sammanträdesdatum
2024-08-20

Personalutskottet

§ 38

Tillägg till delegationsordningen, att förbjuda bisyssla

Dnr: KLF 2024/430

Beslut

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen att besluta om följande tillägg till ”Delegeringsregler för kommunstyrelsen” att gälla ärenden rörande personal inom samtliga förvaltningar.

Ärendetyp: C 1.18 Beslut om förbud mot bisyssla

Delegat: Förvaltningschef/kommundirektör

Vidaredelegering: Ej tillåten

Yrkande

Stefan Larsson (M) lämnar följande tilläggsyrkande:

”Befintligt förslag kompletteras med att även kommundirektören läggs till som delegat”.

Omröstning

Ordförande ställer först liggande förslag till beslut under proposition och finner det bifallet.

Ordförande ställer därefter Stefan Larssons tilläggsyrkande under proposition och finner det bifallet.

Beskrivning av ärendet

Bisysslor hos medarbetare är något Hässleholms kommun ser positivt på. Huvudregeln är att bisysslor är förenliga med anställning, men om bisysslan är arbetshindrande, konkurrerande eller förtroendeskadlig är den förbjuden. Riktlinjerna gäller alla anställda i Hässleholms kommuns verksamheter. Medarbetare är skyldig att anmäla sin bisyssla till arbetsgivaren. Närmsta chef gör en prövning av anmäld bisyssla. Kan närmsta chef avgöra på anmälan att bisysslan är förenlig med anställningen, behöver inte mer information lämnas av medarbetaren. Chefen ska meddela medarbetaren om att det för närvarande inte finns något som hindrar bisysslan. Chefen dokumenterar i angivet system och arkiveras enligt rutin.

Personalutskottet

Justering

Utdraget bestyrkes



**Hässelholms
kommun**

Sammanträdesdatum
2024-08-20

Personalutskottet

Om bisysslan inte är förenlig med anställningen dvs arbetshindrande, konkurrerande eller förtroendeskadlig ska bisysslan förbjudas. Prövningen ska ske sakligt och får inte vara godtycklig. Innan man förbjuder arbetshindrande och/eller konkurrerande bisyssla ska förhandling enligt lagen om medbestämmande i arbetslivet (MBL) § 11 - 14 genomföras.

Att förbjuda en bisyssla kan få stor påverkan för den enskilde medarbetaren och därför föreslås förvaltningschef vara delegat till att förbjuda bisyssla.

Förslagets konsekvenser för verksamhetens brukare

Säkerställa att medarbetare inte har arbetshindrande, konkurrerande eller förtroendeskadlig bisyssla, då detta indirekt kan påverka våra medborgare.

Facklig samverkan

Information lämnas på central samverkan.

Sänt till:
Kommunal författningssamling
Förvaltningschefer
Kommundirektör

Personalutskottet

Justering

Utdraget bestyrkes



**Hässleholms
kommun**

Sammanträdesdatum
2024-08-20

Personalutskottet

§ 39

Information - Förmåner

Dnr:

Beslut

Personalutskottet beslutar att lägga informationen till handlingarna.

Beskrivning av ärendet

Arbetsgivaren vill att medarbetarna ska trivas och utvecklas i arbetet. Att erbjuda bra förmåner är ett led i arbetet med att nå den målsättningen.

Personalförmåner är ett viktigt redskap för att kunna vara en presumtiv attraktiv arbetsgivare, behålla redan anställda samt stärka arbetsgivarevarumärket.

Karin Wendt redovisar de personalförmåner som finns för medarbetare i Hässleholms kommun men även förslag på eventuell utökning av förmånspaletten.

Personalutskottet

Justering

Utdraget bestyrkes



**Hässelholms
kommun**

Sammanträdesdatum
2024-08-20

Personalutskottet

§ 40

Information - Resultatet av årets löneöversyn

Dnr:

Beslut

Personalutskottet beslutar att lägga informationen till handlingarna.

Beskrivning av ärendet

HR-avdelningen redovisar den budgetkompensation som nämnderna fått för löneökningar gällande årets löneöversyn.

Löneöversyn för förbundsområde Hälso- och sjukvård (Vårdförbundet) är ännu ej avslutad. Barn- och utbildningsförvaltningen, omsorgsförvaltningen och tekniska förvaltningen får budgetkompensation när löneöversynen är avslutad för förbundsområdet.

Personalutskottet

Justering

Utdraget bestyrkes



**Hässleholms
kommun**

Sammanträdesdatum
2024-08-20

Personalutskottet

§ 41

Aktuella personalpolitiska frågor

Dnr:

Beslut

Personalutskottet beslutar att lägga informationen till handlingarna.

Beskrivning av ärendet

HR-chefen informerar om följande:

- Nytt avtal om företagshälsovård börjar gälla 2025-01-01. Leverantör blir Falck.
- Falska annonser där Hässleholms kommun söker medarbetare har uppmärksammats på Twitter/X.
- Personalutskottet kommer att träffa Vårdförbundet 2024-09-13 med anledning av löneöversyn 2024.
- Johan Lexfors kontaktar Kristianstads kommun för att höra om det finns intresse av ett möte mellan personalutskotten och HR-funktionerna.
- De fackliga organisationerna kommer att bjudas in senare i höst till personalutskottet för att föra dialog om löneöversyn 2025.
- Personalutskottet kommer fortsättningsvis att bjuda in förvaltningschefer och nämndspresidier under 2025, för dialogmöte avseende personalpolitiska frågor.

Personalutskottet

Justering

Utdraget bestyrkes

UNDERSKRIFTSSIDA

Detta dokument har undertecknats med avancerade elektroniska underskrifter:

NAMN:	JOACHIM FORS	
TID:	2024-08-28 09:33:05 +02:00	
IDENTIFIKATIONSTYP:	Svensk e-legitimation	

NAMN:	Kenth Ulf Berggren	
TID:	2024-08-28 17:10:30 +02:00	
IDENTIFIKATIONSTYP:	Svensk e-legitimation	