

**Hässelholms  
kommun**

*Personalutskottet*

**Plats och tid:** Sammanträdesrum 3, Stadshuset, 2025-01-21, kl. 13:00-14:12

**Beslutande**  
Ledamöter  
Joachim Fors (S) ordförande  
Ulf Berggren (SD) vice ordförande  
Stefan Larsson (M)

Tjänstgörande ersättare

**Övriga närvarande**

Ersättare  
Tjänstemän  
HR-chef Johan Lexfors, HR-konsult Karin Wendt (§ 3), kommunsekreterare  
Louise Davidsson.

**Utses att justera**  
Ersättare  
Ulf Berggren  
Stefan Larsson

Justeringens plats, tid: Digital justering

Justerade paragrafer: §§ 1-4

Sekreterare: Louise Davidsson

Ordförande: Joachim Fors (S)

Justerare: Ulf Berggren (SD)



**Hässelholms  
kommun**

Sammanträdesdatum  
2025-01-21

*Personalutskottet*

## Anslag / bevis

Protokollet är justerat  
Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ	Personalutskottet
Sammanträdesdag	2025-01-21
Datum när anslaget sätts upp	2025-01-22
Datum då anslaget tas ner	2025-02-13
Förvaringsplats för protokoll	Kommunledningsförvaltningen

---

**Personalutskottet**

Justering

Utdraget bestyrkes



**Hässelholms  
kommun**

Sammanträdesdatum  
2025-01-21

*Personalutskottet*

## Innehållsförteckning

Godkännande av dagordning	§ 1
Uppföljning systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) år 2024	§ 2
Revidering av Bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda OPF-KL18 med nytt namn OPF-KR25	§ 3
Aktuella personalpolitiska frågor	§ 4

**Personalutskottet**

---

Justering

Utdraget bestyrkes



**Hässelholms  
kommun**

Sammanträdesdatum  
2025-01-21

*Personalutskottet*

## § 1

### Godkännande av dagordning

#### Beslut

Personalutskottet godkänner dagordningen.

**Personalutskottet**

---

Justering

Utdraget bestyrkes



**Hässleholms  
kommun**

Sammanträdesdatum  
2025-01-21

Personalutskottet

## § 2

### Uppföljning systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) år 2024

Dnr: KLF 2024/782

#### Beslut

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen att godkänna uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet år 2024.

#### Beskrivning av ärendet

Syftet med att årligen följa upp det systematiska arbetsmiljöarbetet är att högsta ledningen ska få kunskap om hur arbetsmiljöarbetet har fungerat under året samt på vilket sätt det behöver förbättras.

Årets uppföljning visar på två områden som brister och behöver åtgärder.

---

Sänt till:  
Kommunfullmäktige – anmälan  
Samtliga förvaltningschefer  
Biträdande kommundirektör

**Personalutskottet**

Justering

Utdraget bestyrkes



Personalutskottet

**§ 3****Revidering av Bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda OPF-KL18 med nytt namn OPF-KR25**

Dnr: KLF 2025/24

**Beslut**

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen att föreslå kommunfullmäktige besluta följande:

1. I enlighet med styrelsen för Sveriges Kommuner och Regioners rekommendationer antas bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda, OPF-KR 25, med start från och med 2025-01-01.
2. Kommunstyrelsen i egenskap av kommunens Pensionsmyndighet ges i uppdrag att tolka och tillämpa bestämmelserna i OPF-KR 25.

**Beskrivning av ärendet**

Hässleholms kommuns praxis är att följa Sveriges Kommuner och Regioners (SKR) rekommendationer avseende bestämmelser gällande omställningsstöd och pension för förtroendevalda. Bestämmelserna är utformade för tillämpning hos respektive kommun och för att äga giltighet krävs ett lokalt antagande.

Kommunfullmäktige fattade senast 2019-05-27 beslut om att anta bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL 18), med tillämpning för förtroendevald som tidigare omfattats av OPF-KL eller som tillträdde vid valet 2018 eller senare och inte tidigare omfattats av PBF eller PRF-KL i kommunen.

OPF-KR 25 gäller, i likhet med tidigare OPF-KL bestämmelser, inte för förtroendevalda som avgått 2014-12-31 eller senare (eller tidigare avgått) med rätt till visstidspension, annan egenpensionsförmån, avgångsersättning eller livränta. För dessa förtroendevalda fortsätter PBF eller PRF-KL att gälla.

En bärande tanke med OPF är att bestämmelserna ska underlätta och möjliggöra för förtroendevald att förena arbetsliv och uppdrag och därmed har bestämmelserna i möjligaste mån anpassats till de pensions- och omställningsavtal som gäller för anställda inom kommuner, regioner och kommunalförbund.

När dåvarande SKL:s styrelse i § 157/2018-09-14 beslöt att anta OPF-KL 18 följde nivån för pensionsavgift dåvarande tjänstepensionsavtal AKAP-KL.

**Personalutskottet**

Justering

Utdraget bestyrkes



**Hässleholms  
kommun**

Sammanträdesdatum  
2025-01-21

*Personalutskottet*

Sedan den 1 januari 2023 gäller pensionsavtalet AKAP-KR för anställda inom kommuner och regioner. Det helt avgiftsbestämda pensionsavtalet har pensionsavsättningar om 6% respektive 31,5%, vilket är högre än föreliggande avgiftsnivåer i OPF.

Styrelsen för Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) har vid sammanträde den 18 oktober 2024 beslutat anta revideringarna i OPF-KL 18 gällande § 5, vilket innebär att pensionsavgiften följer samma nivå som tjänstepensionsavtalet AKAP-KR och byter namn till OPF-KR 25.

SKR ska under perioden 2025-01-01-2025-10-01 se över regelverket i dess helhet och identifiera om det föreligger behov av andra eventuella förändringar. Översynen ska ske i dialog med medlemmarna.

Ett antal mindre justeringar av redaktionell karaktär har också gjorts.

**Ekonomiska konsekvenser**

Att följa SKR:s rekommendationer förhindrar att Hässleholms kommun tar beslut om bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda som får oönskade ekonomiska konsekvenser.

---

Sänt till:  
Kommunal författningssamling  
HR-chef

**Personalutskottet**

---

Justering

Utdraget bestyrkes



**Hässelholms  
kommun**

Sammanträdesdatum  
2025-01-21

*Personalutskottet*

## § 4

### Aktuella personalpolitiska frågor

#### Beslut

Personalutskottet lägger informationen till handlingarna.

#### Beskrivning av ärendet

HR-chef Johan Lexfors informerar bland annat om att det gjorts två nya anställningar av enhetschefer på Hässelholm Miljö AB. Han informerar även om att delar av HR-avdelningen deltagit på ett webinarium som Sveriges Kommuner och Regioner anordnat inför deras sammanställning av svar på en remiss av promemorian Utökade registerkontroller vid anställning i kommun (Ds 2024:24).

**Personalutskottet**

---

Justering

Utdraget bestyrkes

# UNDERSKRIFTSSIDA

Detta dokument har undertecknats med avancerade elektroniska underskrifter:

NAMN:	LEIF JOACHIM FORS	
TITEL, ORGANISATION:	Ordförande, Personalutskottet	
TID:	2025-01-21 14:26:59 +01:00	
IDENTIFIKATIONSTYP:	Svensk e-legitimation	

NAMN:	Kenth Ulf Berggren	
TITEL, ORGANISATION:	Justerare, Personalutskottet	
TID:	2025-01-21 14:34:40 +01:00	
IDENTIFIKATIONSTYP:	Svensk e-legitimation	