

**Hässleholms
kommun***Personalutskottet***Plats och tid:** Sammanträdesrum 2, stadshuset, 2024-09-13, kl 08:30-12:30**Beslutande**
Ledamöter
Joachim Fors (S) ordförande
Ulf Berggren (SD) vice ordförande
Stefan Larsson (M) ledamot**Övriga närvarande**
Tjänstemän
Förtroendevalda
HR-chef Johan Lexfors
Socialnämndens ordförande Lena Nilsson (S) §§ 42 – 43
Socialnämndens 1:e vice ordförande Jörgen K Nilsson (M) §§ 42 – 43
Förvaltningschef Sus Lantz §§ 42 – 43
HR-specialist Lisa Gannby §§ 42 – 43
Ordförande avd Skåne Vårdförbundet Malin Tillgren § 45
Förbundsombudsman Vårdförbundet Eva Edelönn § 45
Lokal förtroendevald Vårdförbundet Åse Larsson § 45 *närvaro via teams***Utses att justera** Stefan Larsson

Justeringens plats, tid: Digital justering

Justerade paragrafer § 42 - § 47

Underskrifter: Sekreterare _____
Johan LexforsOrdförande _____
Joachim Fors (S)Justerare _____
Stefan Larsson (M)



**Hässelholms
kommun**

Sammanträdesdatum
2024-09-13

Personalutskottet

Anslag / bevis

Protokollet är justerat
Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ	Personalutskottet
Sammanträdesdag	2024-09-13
Datum när anslaget sätts upp	2024-09-25
Datum då anslaget tas ner	2024-10-18
Förvaringsplats för protokoll	Kommunledningsförvaltningen

Personalutskottet

Justering

Utdraget bestyrkes



**Hässelholms
kommun**

Sammanträdesdatum
2024-09-13

Personalutskottet

Innehållsförteckning

Godkännande av dagordning	§ 42
Dialogmöte med socialnämndens presidium	§ 43
Personalnyckeltal första halvåret 2024	§ 44
Möte med Vårdförbundet med anledning av löneöversyn 2024	§ 45
Beslut om utrymme för Vårdförbundet i löneöversyn 2024	§ 46
Aktuella personalpolitiska frågor	§ 47

Personalutskottet

Justering

Utdraget bestyrkes



**Hässelholms
kommun**

Sammanträdesdatum
2024-09-13

Personalutskottet

§ 42

Godkännande av dagordning

Beslut

Personalutskottet beslutar att godkänna dagordningen.

Personalutskottet

Justering

Utdraget bestyrkes



**Hässleholms
kommun**

Sammanträdesdatum
2024-09-13

Personalutskottet

§ 43

Dialogmöte med socialnämndens presidium

Beskrivning av ärendet

Joachim Fors hälsade samtliga välkommen till dagens möte.

Dialog fördes om bland annat följande punkter:

- Attraktiv arbetsgivare
- Personalnyckeltal
- Bisysslor
- Avgångssamtal
- Lönebildning och lönespridning
- Önskad sysselsättningsgrad
- Introduktion av chefer och övriga medarbetare
- Chefers förutsättningar generellt
- Rekrytering
- Hot och våld
- Tillbud och skador
- Arbetsmiljöutbildningar
- Önskad sysselsättningsgrad/heltid som norm
- Uppföljning av medarbetarenkäten
- Friskfaktorer
- Positiv skyddsron
- Distansarbete
- Löner i förhållande till konsulter
- Arbetstidsförkortning
- Möjligheter att vara attraktiv arbetsgivare
- Hemarbetstider
- Arbetsmiljö när det gäller värme och kyla i lokaler

Personalutskottet

Justering

Utdraget bestyrkes



**Hässelholms
kommun**

Sammanträdesdatum
2024-09-13

Personalutskottet

§ 44

Personalnyckeltal första halvåret 2024

Beslut

Personalutskottet beslutar att lägga informationen till handlingarna.

Beskrivning av ärendet

Johan Lexfors redovisar personalnyckeltal för första halvåret 2024.

Bilaga:

- Personalnyckeltal första halvåret 2024

Personalutskottet

Justering

Utdraget bestyrkes



**Hässelholms
kommun**

Sammanträdesdatum
2024-09-13

Personalutskottet

§ 45

Möte med Vårdförbundet med anledning av löneöversyn 2024

Beskrivning av ärendet

Dialog fördes med företrädare för Vårdförbundet med anledning av den överenskommelse Sveriges Kommuner & Regioner (SKR) träffat med förbundsområde Hälso- och sjukvård (Vårdförbundet) gällande HÖK 24.

Vårdförbundet presenterade följande yrkande:

- Garanterat utfall för organisationen 3,3%
- Ingen avräkning av arbetstidsförkortning för de som arbetar ständig natt
- Retroaktiv ersättning gäller från 1 april 2024
- Ökad lönespridning för särskilt yrkesskickliga

Vidare lämnar Vårdförbundet ett önskemål om att arbeta fram lönekriterier partsgemensamt med arbetsgivaren.

Vid dagens möte tecknades lokalt kollektivavtal om lön och allmänna anställningsvillkor m.m. – LOK 24.

Personalutskottet meddelar att beslut om beräkningsutrymme samt svar på Vårdförbundets yrkande, kommer att tas i närtid.

Personalutskottet

Justering

Utdraget bestyrkes



**Hässelholms
kommun**

Sammanträdesdatum
2024-09-13

Personalutskottet

§ 46

Beslut om utrymme för Vårdförbundet i löneöversyn 2024

Beslut

Personalutskottet beslutar följande:

1. Utrymme för löneöversyn samt garanterat utfall: 3,05%
2. Ny lön i 2024 års nivå gäller från 2024-06-28

Personalutskottet ser positivt på ett partsgemensamt arbete avseende lönekriterier mellan förvaltningarna och Vårdförbundets lokala företrädare.

Beskrivning av ärendet

Årligen fattar personalutskottet beslut om beräkningsunderlag för löneöversyn. Till grund ligger centralt fattade beslut mellan parterna – Huvudöverenskommelser om lön och allmänna bestämmelser (HÖK).

Arbetsgivaren noterar följande i nu gällande löneavtal:

För Vårdförbundet garanteras ett utfall om 3,05% för arbetstagarorganisationen. När ett fackförbund utlöser stridsåtgärder finns ingen rätt till retroaktiv lön. För 2024 gäller därför ny lön från och med 28 juni, utan retroaktiv verkan från 1 april som normalt sett är datum för ny lön.

Personalutskottet vill särskilt uppmärksamma lönesättande chefer på den möjlighet som löneöversynen innebär att långsiktigt skapa önskad lönestruktur. Detta kan vara att arbeta med en ökad lönespridning inom en yrkesgrupp eller att uppmärksamma och definiera kompetensen hos de erfarna medarbetarna som bidrar till såväl verksamhetens utveckling som dess stabilitet.

Personalutskottet

Justering

Utdraget bestyrkes



**Hässelholms
kommun**

Sammanträdesdatum
2024-09-13

Personalutskottet

§ 47

Aktuella personalpolitiska frågor

Beslut

Personalutskottet beslutar att lägga informationen till handlingarna.

Beskrivning av ärendet

HR-chefen informerade samt dialog fördes om följande:

- Chef i beredskap
- Digitala anställningsavtal
- Dialogmöte med företrädare för Kristianstads kommun

Personalutskottet

Justering

Utdraget bestyrkes

UNDERSKRIFTSSIDA

Detta dokument har undertecknats med avancerade elektroniska underskrifter:

NAMN:	BENGT STEFAN LARSSON	
TID:	2024-09-25 10:54:14 +02:00	
IDENTIFIKATIONSTYP:	Svensk e-legitimation	

NAMN:	JOACHIM FORS	
TID:	2024-09-25 12:16:34 +02:00	
IDENTIFIKATIONSTYP:	Svensk e-legitimation	



**Hässelholms
kommun**

Attraktiv arbetsgivare Uppföljning, delår 2024

Comfact Signature Referensnummer: 156186SE

Attraktiv arbetsgivare - från Strategisk plan 2025-2027

Attraktiv arbetsgivare

Kompetensförsörjningen inom kommuner och regioner är en utmaning kommande år med stora pensionsavgångar, brist på utbildad personal och svårigheter att rekrytera vissa yrkesgrupper. Hårdare konkurrens om kompetens ställer ökade krav på Hässleholms kommun som en attraktiv arbetsgivare. Vi ska erbjuda flexibla arbetsätt och en frisk, kreativ arbetsmiljö. Ledare och medarbetare ges förutsättningar att utveckla välfärdsuppdraget.

ÖVERGRIPANDE MÅL

- I Hässleholms kommunkoncern arbetar vi med tillit och medskapande där medarbetarna är delaktiga i utvecklingen av de tjänster och den service vi levererar.



INDIKATORER	FÖRVÄNTAD RESULTATNIVÅ	FÖREGÅENDE MÄTNING (2022)	SENASTE MÄTNING (2023)	TREND
Heltidsanställda med månadslön, andel	Ökning	62,8 procent	63,8 procent	→
Heltidsarbetande månadsavlönade, andel	Ökning	55 procent	56 procent	→
Medarbetarenkäten: HME-index (hållbart medarbetarengagemang) utifrån begreppen: motivation, ledning och styrning, samlat värde	Ökning	78	82,9	↑
Total sjukfrånvaro bland anställda med månadslön, andel	Minskning	7,4 procent	7,0 procent	→

Comfact Signature Referensnummer: 156186SE

DELÅR 2024

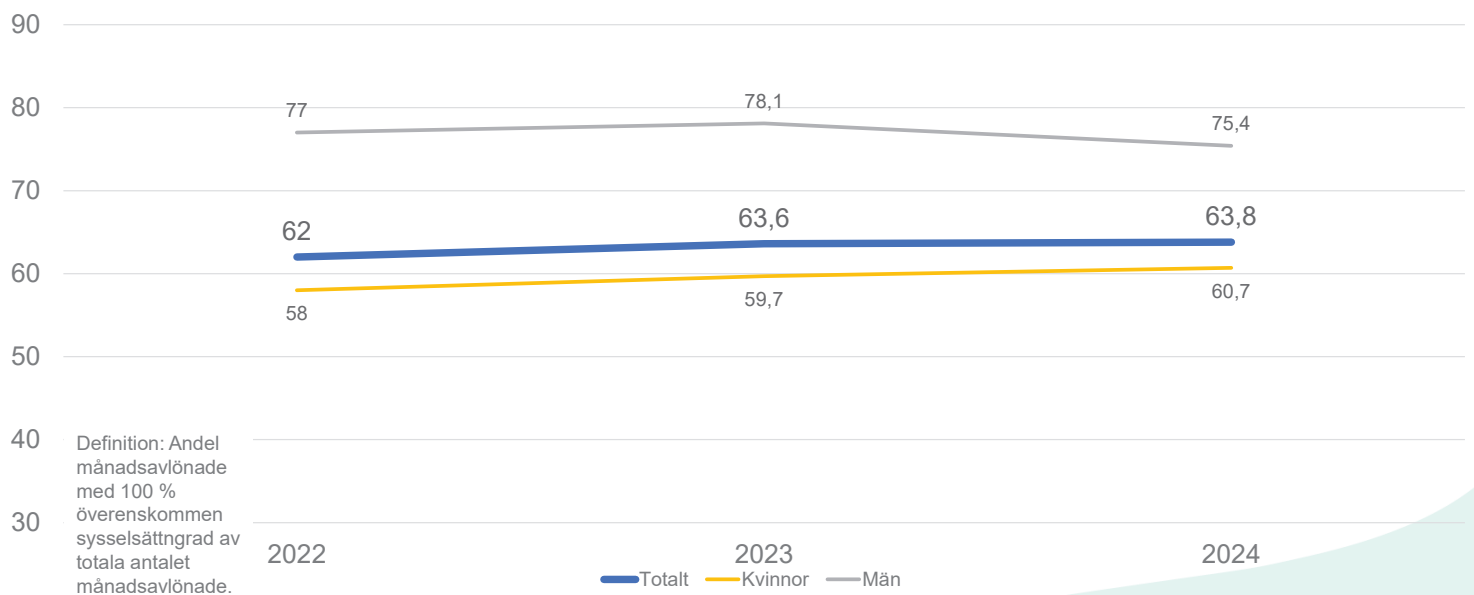
63,8 %

Genomförs
26 sept -16
okt

7,5 %

Andel heltidsanställda %

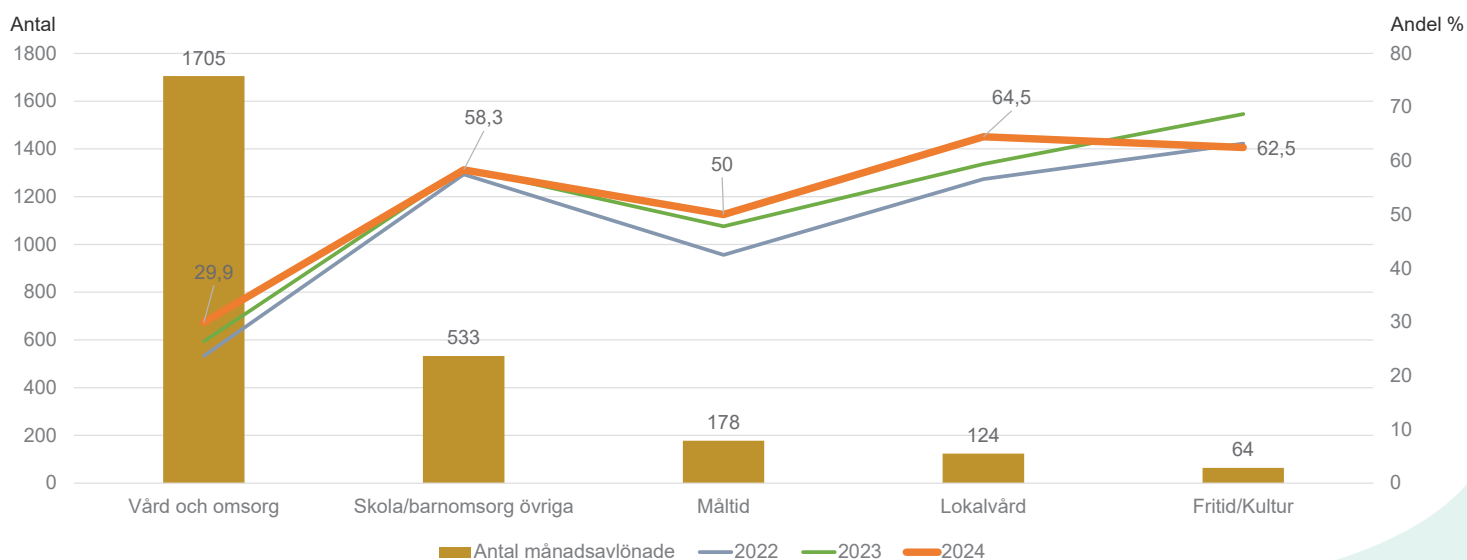
månadsavlönade, per 30 juni



Definition: Andel månadsavlönade med 100 % överenskommen sysselsättningsgrad av totala antalet månadsavlönade.

Comfact Signature Referensnummer: 156186SE

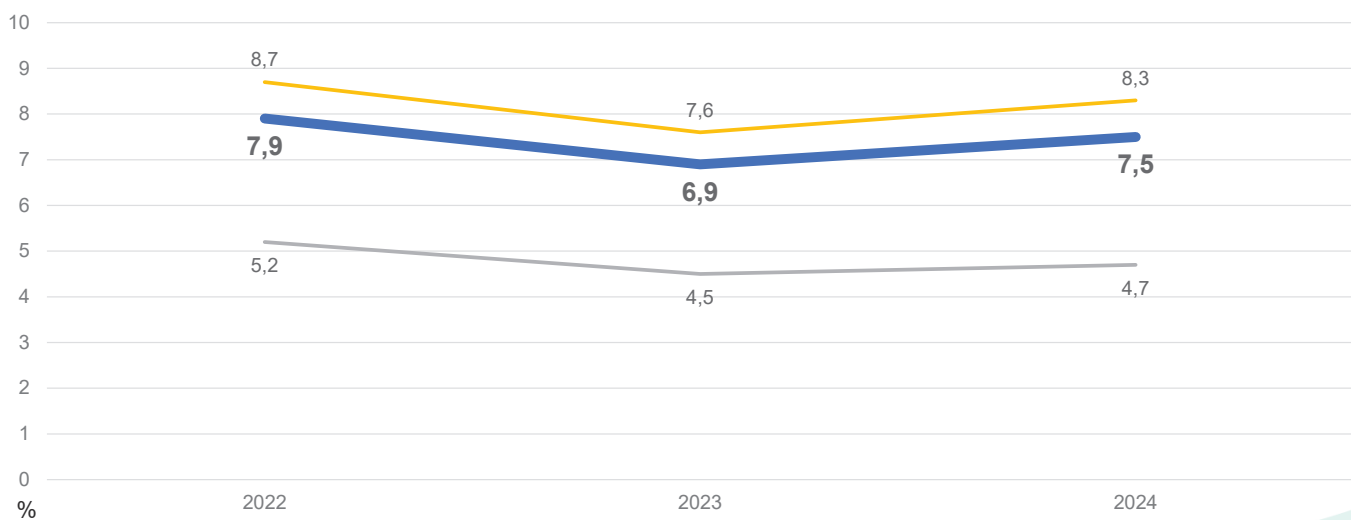
Andel heltidsanställda, yrkesgrupp månadsavlönade, per 30 juni



AID-grupper där andelen heltidsanställda är över 80 % är inte med i diagrammet.

Sjukfrånvaro

månadsavlönade, januari-juni



Definition: Sjukfrånvaro i % av total arbetad tid, månadsavlönade

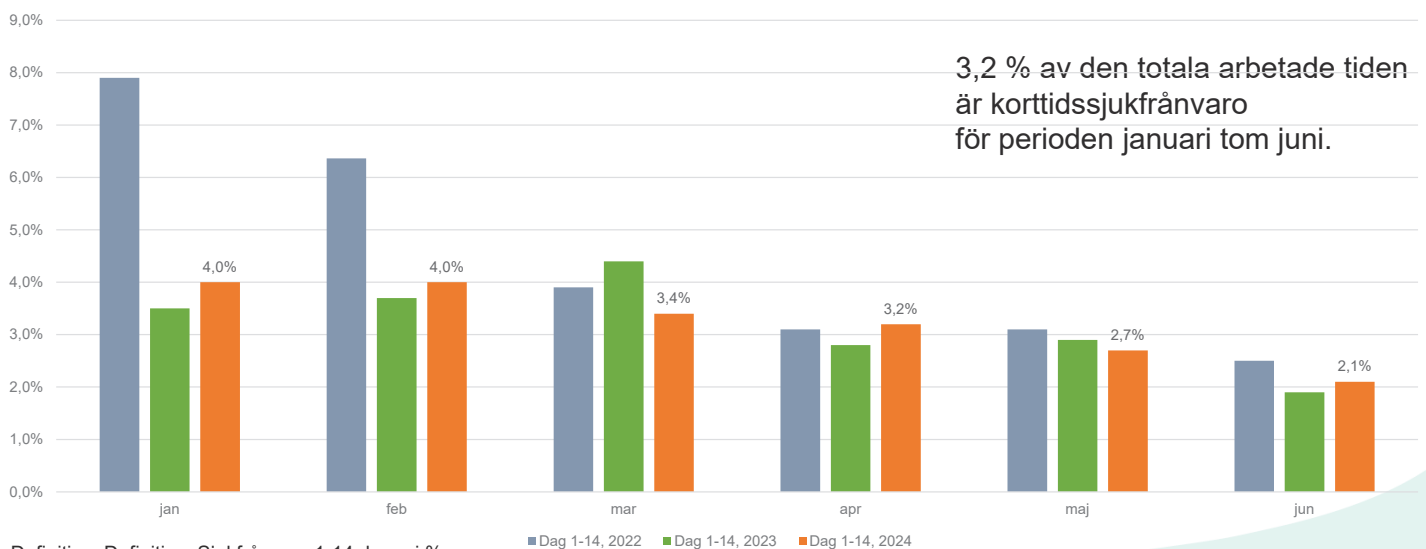
— Totalt

— Män

— Kvinnor

Comfact Signature Referensnummer: 156186SE

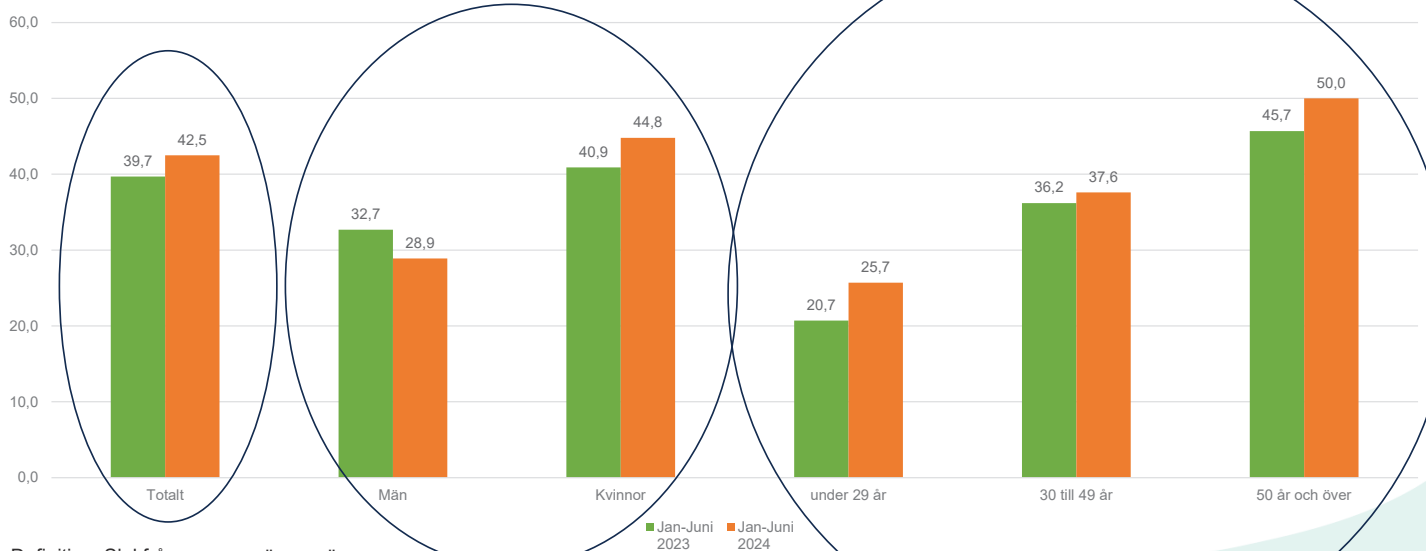
Korttidssjukfrånvaro, dag 1-14 månadsavlönade



Definition: Definition: Sjukfrånvaro 1-14 dagar i % av totala arbetat tid, månadsavlönade

Comfact Signature Referensnummer: 156186SE

Långtidssjukfrånvaro, 60-månadsavlönade, januari-juni

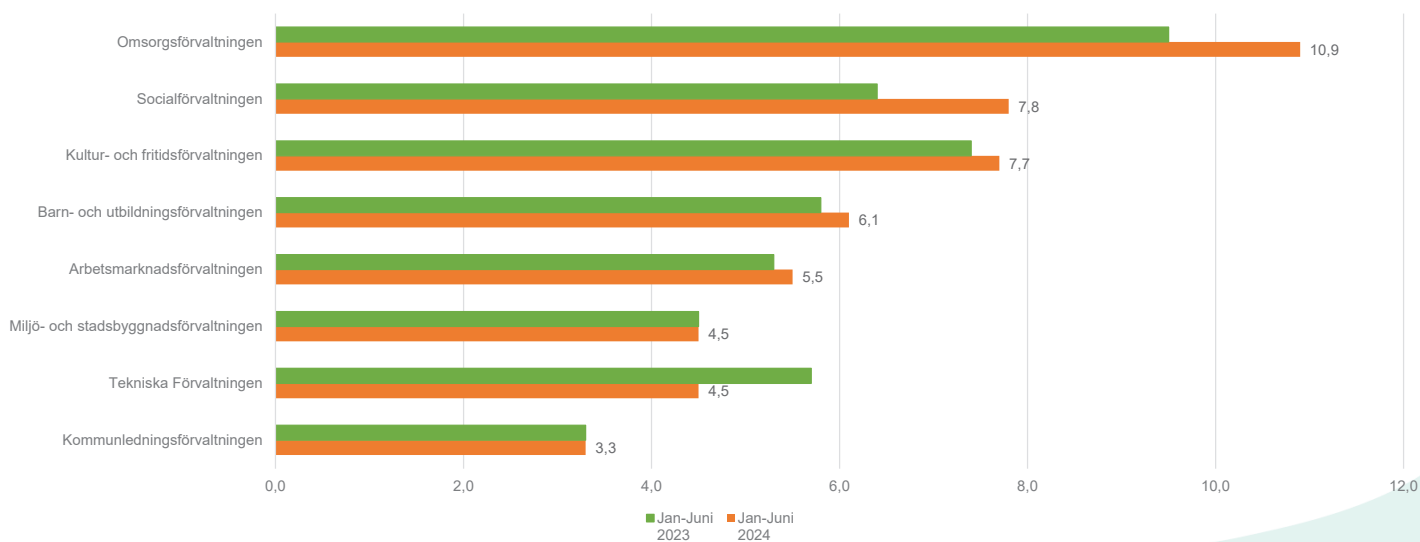


Definition: Sjukfrånvaro som är mer än 60 dagar i % av totala sjukfrånvaron, månadsavlönade

Comfact Signature Referensnummer: 156186SE

Sjukfrånvaron i förvaltningarna

månadsavlönade, januari-juni



Comfact Signature Referensnummer: 156186SE

Tillsvidareanställda och tidsbegränsat anställda månadsavlönade, per 30 juni

1. Tillsvidareanställda, antal

FV_Text	2024-06-30	2023-06-30	+/-
Tekniska Förvaltningen	421	429	-8
Kommunledningsförvaltningen	157	245	-88
Arbetsmarknadsförvaltningen	124	132	-8
Kultur- och fritidsförvaltningen	95	91	4
Barn- och utbildningsförvaltningen	1 853	1 837	16
Socialförvaltningen	139	150	-11
Omsorgsförvaltningen	1 696	1 686	10
Miljö- och stadsbyggnadsförvaltningen	72	73	-1
Antal tillsvidareanställda	4 557	4 635	-78

1. Tillsvidareanställda, antal

AID-grupp	2024-06-30	2023-06-30	+/-
Administration	310	290	20
Fritid/Kultur	62	63	-1
Ledning	214	219	-5
Lokalvård	122	126	-4
Måltid	172	177	-5
Övrigt	0	93	-93
Park- och fastighetservice	102	101	1
Räddningstjänst	39	39	0
Skola/barnomsorg lärare	1 177	1 172	5
Skola/barnomsorg övriga	505	494	11
Social	211	209	2
Teknik	112	110	2
Vård och omsorg	1 388	1 410	-22
Vård och omsorg legitimerade	147	154	-7
Antal tillsvidareanställda	4 557	4 635	-78

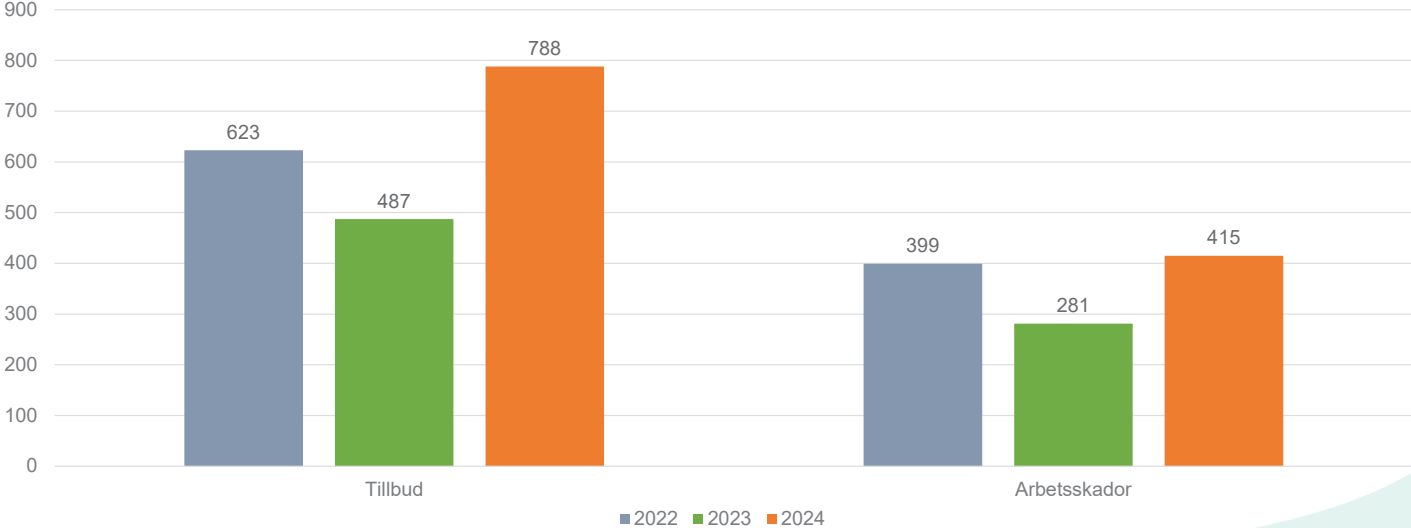
2. Tidsbegränsat anställda, månadsavlönade, antal

FV_Text	2024-06-30	2023-06-30	+/-
Tekniska Förvaltningen	14	17	-3
Kommunledningsförvaltningen	18	9	9
Arbetsmarknadsförvaltningen	14	11	3
Kultur- och fritidsförvaltningen	8	13	-5
Barn- och utbildningsförvaltningen	136	153	-17
Socialförvaltningen	11	16	-5
Omsorgsförvaltningen	335	106	229
Miljö- och stadsbyggnadsförvaltningen	2	4	-2
Antal tidsbegränsat anställda	538	329	209

2. Tidsbegränsat anställda, månadsavlönade, antal

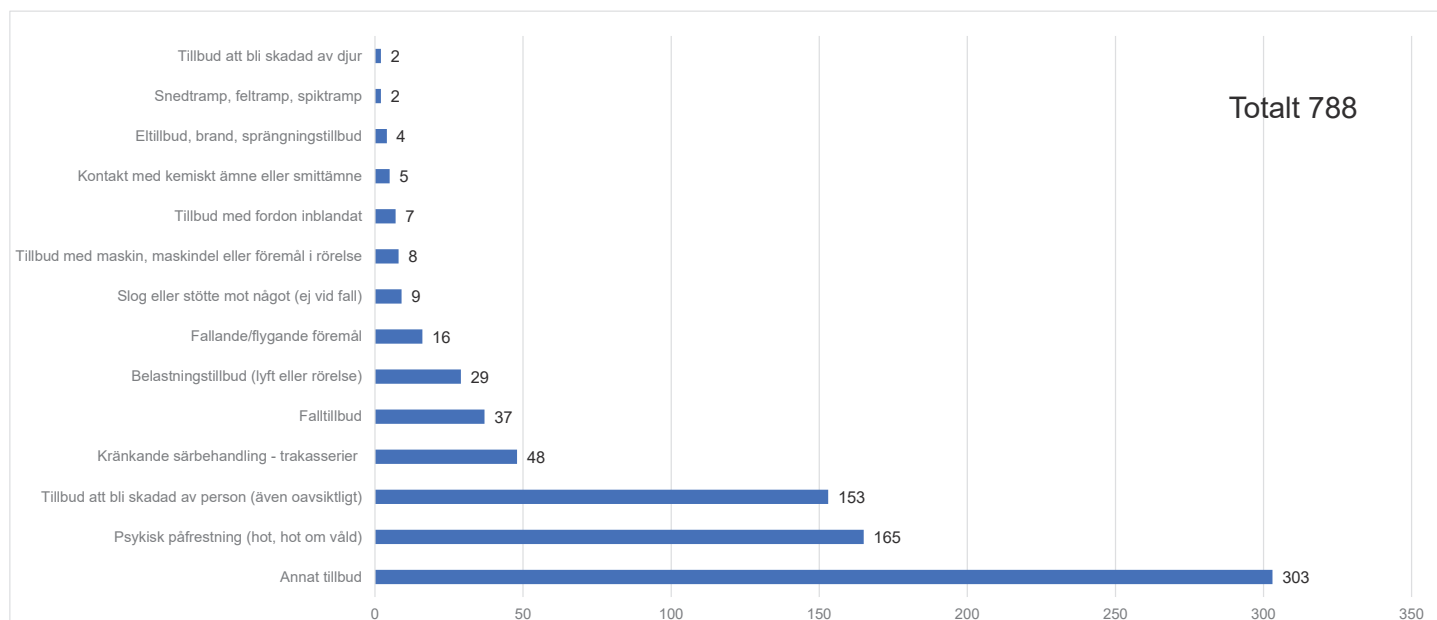
AID-grupp	2024-06-30	2023-06-30	+/-
Administration	25	14	11
Fritid/Kultur	2	4	-2
Ledning	8	8	0
Lokalvård	2	2	0
Måltid	6	5	1
Park- och fastighetservice	13	17	-4
Räddningstjänst	3	2	1
Skola/barnomsorg lärare	108	114	-6
Skola/barnomsorg övriga	28	37	-9
Social	18	23	-5
Teknik	2	4	-2
Vård och omsorg	317	95	222
Vård och omsorg legitimerade	6	4	2
Antal tidsbegränsat anställda	538	329	209

Tillbud & arbetsskador januari-juni



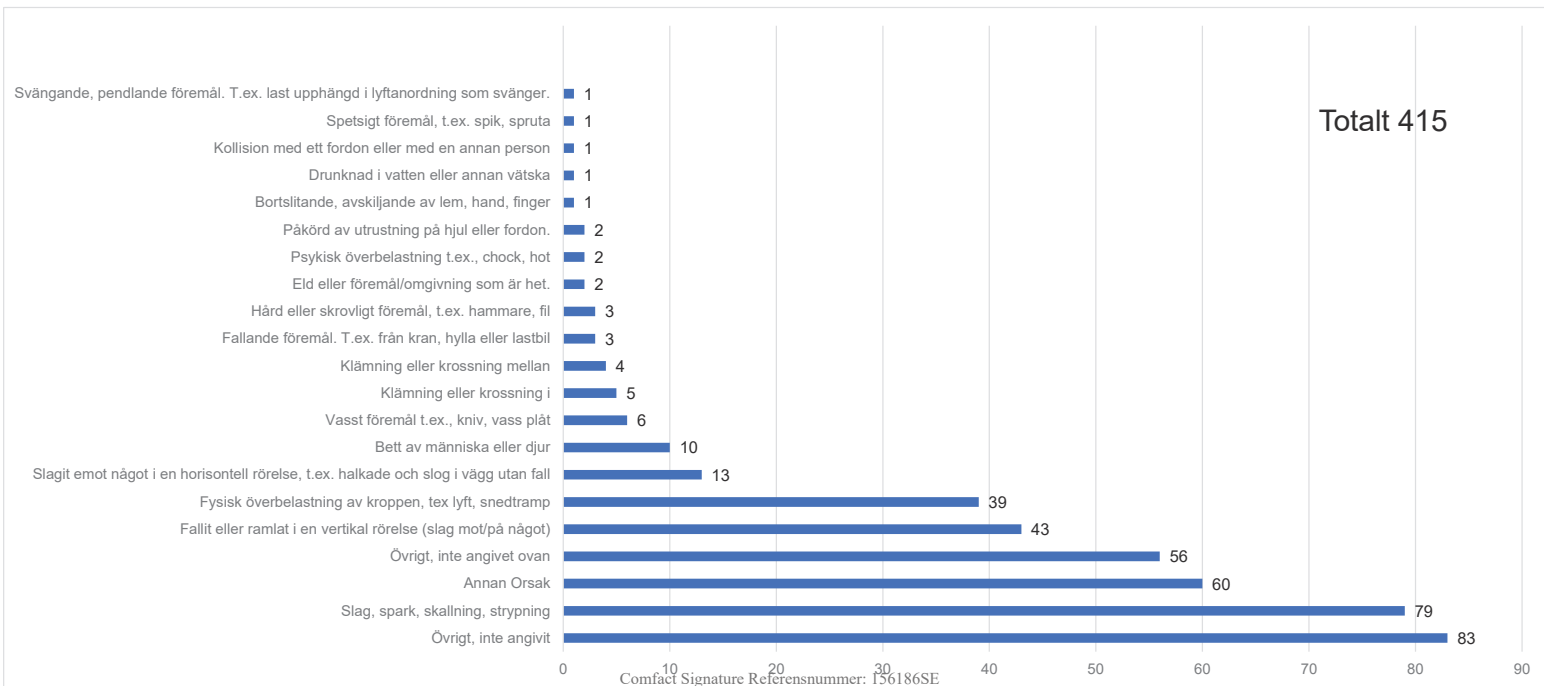
Tillbud – händelser

januari-juni 2024



Comfact Signature Referensnummer: 156186SE

Arbets-skador – händelser januari-juni 2024





Maria Bengtsson
HR-konsult
maria.a.bengtsson@hassleholm.se

Comfact Signature Referensnummer: 156186SE

► **Hässleholm nästa.**