



Jämställdhetsplan 2023 - 2025

Hässelholms kommun

Innehållsförteckning

1. Bakgrund och syfte.....	1
Vem omfattas av planen?.....	1
Giltighetstid.....	2
Uppföljning av planen.....	2
2. Jämställdhetsplan – Hässleholms kommun.....	2
3. Mål 1: En jämn fördelning av makt och inflytande	3
4. Mål 2: Ekonomisk jämställdhet.....	4
5. Mål 3: Jämställd utbildning.....	5
6. Mål 4: Jämn fördelning av det obetalda hem- och omsorgsarbetet	6
7. Mål 5: Jämställd hälsa.....	7
8. Mål 6: Mäns våld mot kvinnor ska upphöra	8

Diarienummer: KLF 2023/636

Fastställt den: 2023-12-13

Fastställt av: Kommunstyrelsen

För revidering ansvarar: Kommunstyrelsen

För uppföljning ansvarar: Kommunledningsförvaltningen

Dokumentet gäller för: Samtliga förvaltningar

Giltighetsperiod: 2023 - 2025

Ersätter: Jämställdhetsplan för Hässleholms kommun 2021 – 2025

1. Bakgrund och syfte

Jämställdhet är en global fråga, vilket inte minst framgår av Agenda 2030, som är en universell agenda för FN:s medlemsländer. Agenda 2030 består av 17 olika mål, som samtliga har koppling till en eller flera av de tre dimensionerna av hållbar utveckling: den ekonomiska, den sociala och den miljömässiga. Jämställdhet representeras i det 5:e målet.

I Sverige är jämställdhet mellan kvinnor och män en grundläggande statsrättslig norm och ett tydligt politiskt mål. Den svenska jämställdhetspolitikens övergripande mål är att *kvinnor och män ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv*. Till det övergripande målet finns det sex delpolitiska mål, som samtliga syftar till att bidra till att uppfylla det övergripande målet. Dessa är:

1. En jämn fördelning av makt och inflytande
2. Ekonomisk jämställdhet
3. Jämställd utbildning
4. Jämn fördelning av det obetalda hem- och omsorgsarbetet
5. Jämställd hälsa
6. Mäns våld mot kvinnor ska upphöra.

Arbete med jämställdhet ur ett medborgar- och brukarperspektiv handlar om att säkerställa en jämställd samhällsservice, d v s att leverera en likvärdig service och fördelning av resurser mellan kvinnor och män, flickor och pojkar. Det innebär att verksamheten kvalitetssäkras för att garantera att den svarar mot båda köns behov och villkor.

Jämställdhet handlar om kön och makt. Det innebär att kvinnor och män har samma rättigheter, möjligheter och skyldigheter inom livets alla områden. Jämlikhet, som ofta sammanblandas med jämställdhet, är ett vidare begrepp. Det innefattar likvärdiga förhållanden mellan alla oavsett exempelvis kön, etnicitet, religion eller annan trosuppfattning, ålder, funktionalitet, sexuell läggning, könsöverskridande identitet eller klass. Trots skillnader inom könen är ett strukturerat jämställdhetsarbete viktigt för att motverka de strukturella skillnader i samhället som ger kvinnor och män skilda villkor och förutsättningar.

Kommunstyrelsen har fattat beslut om en lokal handlingsplan för jämställdhetsarbetet i Hässleholms kommun. Handlingsplanen ska bygga på de jämställdhetspolitiska delmålen och aktiviteter och åtgärder ska i huvudsak riktas mot kommunens medborgare. Jämställdhetsplanen har även en tydlig koppling till de av kommunfullmäktige beslutade strategiska utmaningarna *"livskvalitet och trygghet – hela livet"* och *"attraktiv arbetsgivare"*. Syftet med handlingsplanen är att lyfta fram både pågående jämställdhetsarbete och identifierade utvecklingsområden. Målsättningen på lång sikt är att det inte ska finnas en särskild handlingsplan för jämställdhet, utan att jämställdhetsperspektivet ska vara en naturlig del i verksamheternas arbete och styrning. Samtliga förvaltningar har varit delaktiga i arbetet att identifiera planens målsättningar och aktiviteter.

Vem omfattas av planen?

Jämställdhetsplanen ska fungera som ett stöd i jämställdhetsarbetet på flera olika plan i Hässleholms kommun. I första hand omfattas ett medborgarperspektiv men planen innehåller även delar som omfattar ett arbetsgivar- och verksamhetsperspektiv.

Giltighetstid

Jämställdhetsplanens giltighetsperiod sträcker sig över fem år, 2021 – 2025. Denna reviderade version sträcker sig under resterande planperiod till och med år 2025.

Uppföljning av planen

När planens tidsperiod löpt ut kommer en utvärdering av hela planen och dess målsättningar att genomföras. Utvärderingen ligger sedan till grund för det fortsatta jämställdhetsarbetet i Hässleholms kommun. Samtliga förvaltningar ska vara delaktiga i utvärderingen.

2. Jämställdhetsplan – Hässleholms kommun

Jämställdhetsplanens struktur utgår från de nationella delmålen;

1. En jämn fördelning av makt och inflytande
2. Ekonomisk jämställdhet
3. Jämställd utbildning
4. Jämn fördelning av det obetalda hem- och omsorgsarbetet
5. Jämställd hälsa
6. Mäns våld mot kvinnor ska upphöra.

Till varje delmål anges ”målsättningar” som kan liknas vid ett önskat läge för Hässleholms kommun och syftar till att tydliggöra den lokala tolkningen av de nationella målen. Kopplat till målsättningarna anges aktiviteter för att nå eller närma sig målsättningarna. Aktiviteterna består av såväl pågående arbete som utvecklingsområden. För att få genomslagskraft behöver aktiviteterna konkretiseras ytterligare i verksamheterna och är därför kopplade till ansvariga förvaltningar.

3. Mål 1: En jämn fördelning av makt och inflytande

Kvinnor och män ska ha samma rätt och möjlighet att vara aktiva medborgare och att forma villkoren för beslutsfattande i samhället.

Målsättning	Aktiviteter i riktning mot målsättningen	Ansvarig förvaltning
Öka jämställdhetsperspektivet i arbetet med medborgarinflytande	Ingår som en del i översynen av medborgarinflytandet i kommunen	Kommunledningsförvaltningen
	Tillvarata digitaliseringens möjligheter i utvecklingen av medborgardialog	Kommunledningsförvaltningen
	Tillvarata barns rätt att göra sig hörda och vara delaktiga	Samtliga förvaltningar
	Utveckla deltagandet i planprocessen i syfte att nå fler målgrupper som inte aktivt deltar i dagsläget	Miljö- och stadsbyggnadsförvaltningen
Öka jämställdhetsperspektivet i utåtriktad kommunikation	Komplettera mångfaldsperspektiv med jämställdhetsperspektiv i informations- och kommunikationsmaterial	Samtliga förvaltningar
	Anpassa utåtriktad information för att nå fler målgrupper	Samtliga förvaltningar

4. Mål 2: Ekonomisk jämställdhet

Kvinnor och män ska ha samma möjligheter och villkor i fråga om betalt arbete som ger ekonomisk självständighet livet ut.

Målsättning	Aktiviteter i riktning mot målsättningen	Ansvarig förvaltning
Bidra till en mer jämställd arbetsmarknad	Vägleda män och kvinnor att närma sig otraditionella yrken	Arbetsmarknadsförvaltningen
	Stärka kvinnor som står långt ifrån arbetsmarknaden, bl a genom vidare studier för ökad anställningsbarhet	Arbetsmarknadsförvaltningen
	Informera nyanlända om den svenska jämställdhetsmodellen om mäns och kvinnors lika värde och rättigheter	Arbetsmarknadsförvaltningen
	Tydliggöra jämställdhetsperspektivet i rutinen för rekrytering inom Hässleholms kommun	Kommunledningsförvaltningen
	Beakta jämställdhetsperspektivet i kompetensförsörjningsplaner inom Hässleholms kommun	Samtliga förvaltningar
	Annonsera vakanser som omfattas av Kommunals avtalsområde på heltid fr o m 1 mars 2021	Förvaltningar som berörs av avtalsområdet
	Sträva efter att erbjuda heltidstjänster inom Hässleholms kommun	Samtliga förvaltningar

5. Mål 3: Jämställd utbildning

Kvinnor och män, flickor och pojkar ska ha samma möjligheter och villkor när det gäller utbildning, studieval och personlig utveckling.

Målsättning	Aktiviteter i riktning mot målsättningen	Ansvarig förvaltning
Stimulera val till utbildning som inte är traditionellt könsbunden	Arbeta för att tidigt väcka intresse hos barn inför framtida val av utbildning	Barn- och utbildningsförvaltningen Omsorgsförvaltningen Arbetsmarknadsförvaltningen
	Arbeta för att motverka könsstereotypa normer kring utbildning och yrkesval	Barn- och utbildningsförvaltningen Arbetsmarknadsförvaltningen
	Se över möjligheten att rikta feriearbeten till olika målgrupper i syfte att väcka ett intresse- och på längre sikt öka jämställdheten inom ett visst yrke.	Kommunledningsförvaltningen Arbetsmarknadsförvaltningen
Flickor och pojkar ska nå likvärdiga resultat i skolan	Fokusera på anledningar till skillnader mellan flickors och pojkars skolresultat	Barn- och utbildningsförvaltningen

6. Mål 4: Jämn fördelning av det obetalda hem- och omsorgsarbetet

Kvinnor och män ska ta samma ansvar för hemarbetet och ha möjlighet att ge och få omsorg på lika villkor.

Målsättning	Aktiviteter i riktning mot målsättningen	Ansvarig förvaltning
Kvinnor och män ska ha likvärdiga möjligheter att delta i arbets- och familjeliv	Sträva efter att båda vårdnadshavarna i en familj ska kunna stå till arbetsmarknadens förfogande alt studera	Arbetsmarknadsförvaltningen
	Genomföra diskussioner och värderingsövningar kring normer, attityder och ansvar för det obetalda hem- och omsorgsarbetet	Barn- och utbildningsförvaltningen Arbetsmarknadsförvaltningen

7. Mål 5: Jämställd hälsa

Kvinnor och män, flickor och pojkar, ska ha samma förutsättningar för en god hälsa och erbjudas vård och omsorg på lika villkor.

Målsättning	Aktiviteter i riktning mot målsättningen	Ansvarig förvaltning
Myndighetsutövningen ska vara likvärdig och utgå från den enskildes behov oavsett kön	Säkerställa tydliga riktlinjer för handläggning av ärenden inom samtliga områden med fokus på individ och inte kön	Omsorgsförvaltningen Socialförvaltningen Arbetsmarknadsförvaltningen
	Utföra beslutade insatser utifrån fokus på individ, inte kön	Omsorgsförvaltningen Socialförvaltningen Arbetsmarknadsförvaltningen
En trygg offentlig utomhusmiljö som möjliggör ett aktivt och hälsosamt liv	Planera för trygga offentliga miljöer såsom t ex parker, torg och cykelvägar	Miljö- och stadsbyggnadsförvaltningen
	Genomföra trygghetsvandringar i befintlig offentlig utomhusmiljö – identifiera och åtgärda otrygga platser	Socialförvaltningen Kommunledningsförvaltningen Tekniska förvaltningen
Flickor och pojkar, kvinnor och män har samma möjligheter/förutsättningar att ta del av kultur- och fritidsutbud	Använda ett jämställdhetsperspektiv i fördelning av träningstider inom fritidsverksamheter	Kultur- och fritidsförvaltningen
	Säkerställa att kvinnor och män har samma inflytande av det erbjudna utbudet	Kultur- och fritidsförvaltningen

8. Mål 6: Mäns våld mot kvinnor ska upphöra

Kvinnor och män, flickor och pojkar ska ha samma rätt och möjlighet till kroppslig integritet.

Målsättning	Aktiviteter i riktning mot målsättningen	Ansvarig förvaltning
Mäns våld mot kvinnor ska upphöra	Stärka samverkan och samsynen kring hur destruktiva normer och våld ska motverkas och hur det förebyggande arbetet ska bedrivas	Socialförvaltningen Arbetsmarknadsförvaltningen Omsorgsförvaltningen Barn- och utbildningsförvaltningen Kultur- och fritidsförvaltningen
	Erbjuda kompetenshöjande åtgärder om destruktiva normer kring maskulinitet och våld	Socialförvaltningen Arbetsmarknadsförvaltningen Omsorgsförvaltningen Barn- och utbildningsförvaltningen Kultur- och fritidsförvaltningen
	Utveckla behandling/stöd till våldsutövare	Socialförvaltningen
	Våld analyseras och värderas i utredningar och skyddsbedömningar	Socialförvaltningen Arbetsmarknadsförvaltningen
	Arbetar med frågor kopplat till psykisk och fysisk integritet tillsammans med barn som är placerade	Socialförvaltningen
	Använder verktyg för att tidigt upptäcka våld i nära relation	Socialförvaltningen Omsorgsförvaltningen Arbetsmarknadsförvaltningen
	Stöd, hjälp och skydd till utsatta, barn och anhöriga erbjuds	Socialförvaltningen Arbetsmarknadsförvaltningen



**Hässelholms
kommun**