

**Hässelholms
kommun**

Personalutskottet

Plats och tid: Stadshuset och digitalt via Teams, 2025-04-30, kl. 14:00-14:16

Beslutande
Ledamöter
Joachim Fors (S) ordförande
Ulf Berggren (SD) vice ordförande (digitalt via Teams)
Stefan Larsson (M) (digitalt via Teams)

Tjänstgörande ersättare

Övriga närvarande

Ersättare
Tjänstemän
HR-chef Johan Lexfors, HR-strateg Lisa Gannby, kommunsekreterare Louise Davidsson.

Utses att justera
Ersättare
Ulf Berggren
Stefan Larsson

Justeringens plats, tid: Digital justering

Justerade paragrafer §§ 15-16

Sekreterare: Louise Davidsson

Ordförande: Joachim Fors (S)

Justerare: Ulf Berggren (SD)



**Hässelholms
kommun**

Sammanträdesdatum
2025-04-30

Personalutskottet

Anslag / bevis

Protokollet är justerat
Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ	Personalutskottet
Sammanträdesdag	2025-04-30
Datum när anslaget sätts upp	2025-05-02
Datum då anslaget tas ner	2025-05-24
Förvaringsplats för protokoll	Kommunledningsförvaltningen

Personalutskottet

Justering

Utdraget bestyrkes



**Hässelholms
kommun**

Sammanträdesdatum
2025-04-30

Personalutskottet

Innehållsförteckning

Godkännande av dagordning	§ 15
Löneöversyn 2025	§ 16

Personalutskottet

Justering

Utdraget bestyrkes



**Hässelholms
kommun**

Sammanträdesdatum
2025-04-30

Personalutskottet

§ 15

Godkännande av dagordning

Beslut

Personalutskottet godkänner dagordningen.

Personalutskottet

Justering

Utdraget bestyrkes



**Hässelholms
kommun**

Sammanträdesdatum
2025-04-30

Personalutskottet

§ 16

Löneöversyn 2025

Dnr: KLF 2025/309

Beslut

Personalutskottet beslutar om löneutrymme 2025 i enlighet med centrala parterns överenskommelser om lön och allmänna bestämmelser (HÖK). Det innebär:

1. För Kommunals avtalsområde ett utrymme av 1000 kr per tillsvidareanställd med månadslön.
2. För OFR Allmän kommunal verksamhet, OFR Hälso- och sjukvård och Akademikeralliansen 3,4%.

Beskrivning av ärendet

Ärligen fattar personalutskottet beslut om beräkningsunderlag för löneöversyn. Till grund ligger centralt fattade beslut mellan parterna – Huvudöverenskommelser om lön och allmänna bestämmelser (HÖK).

Centrala parter utgörs av Sveriges kommuner och regioner, Sobona samt fackliga organisationer som tillhör avtalsbärande parter för de olika huvudöverenskommelserna.

Arbetsgivaren noterar följande i nu gällande löneavtal:

- För Kommunal utgörs utrymmet av 1000 kr. 600 kr utgör en individgaranti som avräknas från utrymmet.
- För OFR AKV garanteras ett utfall om 3,4% för arbetstagarorganisationen.
- För OFR:s förbundsområde Hälso- och sjukvård, Vårdförbundet garanteras ett utfall om 3,4% för arbetstagarorganisationen.
- För HÖK T med Akademikeralliansen finns inget garanterat utfall.

Arbetsgivaren har mottagit yrkanden från fackliga organisationer samt inhämtat information från förvaltningscheferna. Detta tillsammans med analys av kommunens löner, lönekartläggning samt omvärldsbevakning ligger till grund för personalutskottets beslut om löneöversyn 2025.

Personalutskottet konstaterar att inom ramen för det utrymme som förvaltningarna disponerar, har förvaltningschefen ett stort ansvar och möjligheter att göra de

Personalutskottet

Justering

Utdraget bestyrkes



**Hässelholms
kommun**

Sammanträdesdatum
2025-04-30

Personalutskottet

prioriteringar som arbetsgivaren anser nödvändiga. Det är viktigt att premiera goda arbetsinsatser som leder till ökad måluppfyllelse över tid och för att attrahera och behålla medarbetare. Personalutskottet vill särskilt uppmärksamma lönesättande chefer på den möjlighet som löneöversynen innebär att långsiktigt skapa önskad lönestruktur. Detta kan vara att arbeta med en ökad lönespridning inom en yrkesgrupp eller att uppmärksamma och definiera kompetensen hos de erfarna medarbetarna som bidrar till såväl verksamhetens utveckling som dess stabilitet.

Ekonomiska konsekvenser

Avtalen som hittills är tecknade mellan centrala parter med garanterade utfall, ej fastsatta nivåer och generella uppräknings- och ersättningsnivåer med 3,4% samt justeringar av mer-/ och övertid beräknas inte täckas av de ekonomiska medel som avsatts i budget 2025. Dessutom är två avtal ännu ej klara, Huvudöverenskommelse med OFR's förbundsområde Lärare samt Huvudöverenskommelse med OFR's förbundsområde Läkare. Det garanterade utfallet och de ej klara avtalen tros sammantaget inte täckas av de medel som är avsatta i budget för löneöversyn 2025.

Prognosen är, med rådande förutsättningar, att det blir ett underskott i årets löneöversyn

Sänt till:
Förvaltningschefer
Ekonomichef
HR-strateg Lisa Gannby

Personalutskottet

Justering

Utdraget bestyrkes

UNDERSKRIFTSSIDA

Detta dokument har undertecknats med avancerade elektroniska underskrifter:

NAMN:	LEIF JOACHIM FORS	
TITEL, ORGANISATION:	Ordförande, Personalutskottet	
TID:	2025-04-30 14:21:52 +02:00	
IDENTIFIKATIONSTYP:	Svensk e-legitimation	

NAMN:	Kenth Ulf Berggren	
TITEL, ORGANISATION:	Justerare, Personalutskottet	
TID:	2025-04-30 14:23:01 +02:00	
IDENTIFIKATIONSTYP:	Svensk e-legitimation	