

**Hässelholms
kommun**

Personalutskottet

Plats och tid: Sammanträdesrum 3, Stadshuset, 2025-02-14, kl. 8:30-10:47
Ajournering kl. 9:36-9:56 (§ 7)

Beslutande
Ledamöter
Joachim Fors (S) ordförande
Ulf Berggren (SD) vice ordförande
Stefan Larsson (M)

Tjänstgörande ersättare

Övriga närvarande

Ersättare

Tjänstemän

HR-chef Johan Lexfors, HR-strateg Katarina Borg (§ 5-6), HR-konsult Lotta Carlsson (§ 5-7), HR-strateg Lisa Gannby (§ 5-7), kommunsekreterare Louise Davidsson.

Utses att justera
Ersättare
Stefan Larsson
Ulf Berggren

Justeringens plats, tid: Digital justering

Justerade paragrafer: §§ 5-10

Sekreterare: Louise Davidsson

Ordförande: Joachim Fors (S)

Justerare: Stefan Larsson (M)



**Hässelholms
kommun**

Sammanträdesdatum
2025-02-14

Personalutskottet

Anslag / bevis

Protokollet är justerat
Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ	Personalutskottet
Sammanträdesdag	2025-02-14
Datum när anslaget sätts upp	2025-02-17
Datum då anslaget tidigast tas ner	2025-03-11
Förvaringsplats för protokoll	Kommunledningsförvaltningen

Personalutskottet

Justering

Utdraget bestyrkes



**Hässelholms
kommun**

Sammanträdesdatum
2025-02-14

Personalutskottet

Innehållsförteckning

Godkännande av dagordning	§ 5
Upphävande av riktlinjer för bisyssla i Hässelholms kommun	§ 6
Redovisning av lönestatistik inför löneöversyn 2025	§ 7
Ändring av "Bestämmelser om ekonomisk ersättning till förtroendevalda"	§ 8
Revidering av personalutskottets sammanträdesdagar 2025	§ 9
Aktuella personalpolitiska frågor	§ 10

Personalutskottet

Justering

Utdraget bestyrkes



**Hässelholms
kommun**

Sammanträdesdatum
2025-02-14

Personalutskottet

§ 5

Godkännande av dagordning

Beslut

Personalutskottet godkänner dagordningen.

Personalutskottet

Justering

Utdraget bestyrkes



**Hässleholms
kommun**

Sammanträdesdatum
2025-02-14

Personalutskottet

§ 6

Upphävande av riktlinjer för bisyssla i Hässleholms kommun

Dnr: KLF 2025/79

Beslut

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen att upphäva Riktlinjer för bisyssla i Hässleholms kommun.

Yrkande

Stefan Larsson (M) yrkar bifall till liggande förslag till beslut.

Beskrivning av ärendet

I dagsläget finns riktlinjer för bisyssla som har antagits av kommunstyrelsen. För att förenkla och effektivisera hanteringen föreslås att riktlinjen upphävs och ersätts med en rutin. Genom denna förändring blir processen tydligare och chefer får ett konkret stöd i form av tillämpningsanvisningar för att bedöma om en bisyssla är tillåten eller ej.

En fördel med att ha en rutin i stället för riktlinjer är att den kan beslutas på tjänstemannanivå vilket gör det möjligt att snabbare anpassa den vid behov. Eftersom regelverket kring bisysslor kan påverkas av förändrad lagstiftning, nya systemstöd eller andra omständigheter, behövs en flexibel lösning som kan justeras utan att belasta den politiska beslutsprocessen vid varje förändring. Genom att införa en rutin säkerställs en mer dynamisk och uppdaterad hantering av bisysslor, samtidigt som chefer får ett tydligare och mer användbart stöd i sitt arbete.

Sänt till:
Samtliga förvaltningschefer
Biträdande kommundirektör
Kommunal författningssamling

Personalutskottet

Justering

Utdraget bestyrkes



**Hässelholms
kommun**

Sammanträdesdatum
2025-02-14

Personalutskottet

§ 7

Redovisning av lönestatistik inför löneöversyn 2025

Dnr: KLF 2025/58

Beslut

Personalutskottet beslutar att lägga informationen till handlingarna.

Ajournering

Sammanträdet ajourneras kl. 9:36-9:56.

Beskrivning av ärendet

HR-avdelningen informerar om lönestatistik och övrig omvärldsbevakning rörande löneöversynsprocessen 2025.

Personalutskottet

Justering

Utdraget bestyrkes



Hässleholms
kommun

Sammanträdesdatum
2025-02-14

Personalutskottet

§ 8

Ändring av "Bestämmelser om ekonomisk ersättning till förtroendevalda"

Dnr: KLF 2025/45

Beslut

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen att föreslå kommunfullmäktige att ändra "Bestämmelser om ekonomisk ersättning till förtroendevalda" enligt vad som framgår nedan.

Beskrivning av ärendet

Frågan om ledighet för månadsarvoderade förtroendevalda är för närvarande inte reglerad i "Bestämmelser om ekonomisk ersättning till förtroendevalda". Bedömningen har gjorts att en reglering behövs. Ledighet med bibehållen arvodering för förtroendevald med månadsarvode bör medges motsvarande högsta antalet semesterdagar enligt Allmänna bestämmelser (AB).

AB är en del av huvudöverenskommelsen (HÖK) och innehåller allmänna anställningsvillkor. HÖK är Huvudöverenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor samt rekommendation om lokalt kollektivavtal, alltså ett avtal mellan kommunerna som arbetsgivare och arbetstagarnas fackliga organisationer.

Ovannämnda överväganden föranleder följande ändringar av "Bestämmelser om ekonomisk ersättning till förtroendevalda".

Avsnitt 7.3 andra stycket får följande lydelse (tillägg markerat med rött):

"Om förtroendevald med månadsarvode är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag av annan orsak än **frånvaro/ ledighet enligt 7.4**, egen sjukdom eller vård av sjukt barn ska månadsarvodet minskas i motsvarande mån från dag 15".

Ett nytt stycke benämnt 7.4 införs med följande lydelse:

7.4 Frånvaro/ledighet

"Förtroendevald med månadsarvode har rätt till ledighet, med bibehållen arvodering, motsvarande högsta antalet semesterdagar enligt Allmänna bestämmelser (AB).

Personalutskottet

Justering

Utdraget bestyrkes



**Hässelholms
kommun**

Sammanträdesdatum
2025-02-14

Personalutskottet

Ledigheten ska förläggas på ett sådant sätt att uppdraget kan fullgöras. Ledighet ska anmälas i förväg till sekreteraren i respektive nämnd”.

Av 27 § moment 5 i AB i dess nuvarande lydelse framgår att högsta antalet semesterdagar är 32.

Sänt till:
Kommunal författningssamling

Personalutskottet

Justering

Utdraget bestyrkes



**Hässelholms
kommun**

Sammanträdesdatum
2025-02-14

Personalutskottet

§ 9

Revidering av personalutskottets sammanträdesdagar 2025

Dnr: KLF 2025/61

Beslut

Personalutskottet antar reviderad sammanträdesplan för 2025.

Beskrivning av ärendet

Personalutskottet beslutade den 11 oktober 2024, § 51, om sammanträdesdagar för 2025. Ordinarie sammanträdesdag för personalutskottet är fredagar men på grund av schemakrockar behöver ett flertal av de planerade sammanträdestillfällena flyttas.

I samband med justeringen föreslås samtidigt att ett sista datum för inlämning av ärenden läggs till i planen. Sista datum föreslås som huvudregel vara en vecka innan kallelsen skickas.

Sänt till:
HR-avdelningen
Webbredaktör

Personalutskottet

Justering

Utdraget bestyrkes



**Hässelholms
kommun**

Sammanträdesdatum
2025-02-14

Personalutskottet

§ 10

Aktuella personalpolitiska frågor

Beslut

Personalutskottet lägger informationen till handlingarna.

Beskrivning av ärendet

HR-chef Johan Lexfors ger bland annat en kort uppdatering om läget i ärendet ”Lilla Björn” och de fackliga organisationernas flytt.

Personalutskottet

Justering

Utdraget bestyrkes

UNDERSKRIFTSSIDA

Detta dokument har undertecknats med avancerade elektroniska underskrifter:

NAMN:	LEIF JOACHIM FORS	
TITEL, ORGANISATION:	Ordförande, Personalutskottet	
TID:	2025-02-14 11:03:57 +01:00	
IDENTIFIKATIONSTYP:	Svensk e-legitimation	

NAMN:	BENGT STEFAN LARSSON	
TITEL, ORGANISATION:	Justerare, Personalutskottet	
TID:	2025-02-14 15:23:01 +01:00	
IDENTIFIKATIONSTYP:	Svensk e-legitimation	